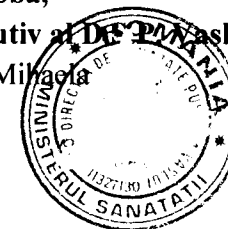




ROMÂNIA
MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
DIRECȚIA DE SANĂTATE PUBLICĂ VASLUI
Strada Republicii, Bl 367, sc. E & F, VASLUI, ROMANIA
☎ Telefon 0235 / 312455 ☎ Fax 0235 / 317351
e-mail:secretariat@dspvs.ro

Nr. 12667 / 23. IUN. 2022

Se aprobă,
Director executiv al D.S.P.J. Vaslui
Vlada Mihaela



STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE
Pentru perioada 2022-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI DE SĂNĂTATE PUBLICĂ VASLUI

ANEXA 1

N r. C rt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Terme n	Observații (abrevieri)
OBIECTIV GENERAL 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție la nivelul D.S.P.J. VASLUI								
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional intern								
1.	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție, diseminarea sa în cadrul instituției	Declarația adoptată și publicată pe SITE-ul D.S.P.J. Vaslui Declarația distribuită	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Grup de lucru SNA	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	31.03.2022 Realizat	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021

N r. C rt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (ri)
2.	Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Plan de integritate adoptat	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocare resurselor umane și financiare necesare	Grup de lucru SNA în colaborare cu Comisia de monitorizare SCIM	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	30.06.2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport anual de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției: dspvs.ro	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru SNA în colaborare cu Comisia de monitorizare SCIM	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	31.12.2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. NR. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de corupție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru SNA	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	31.12.2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. NR. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Număr de incidente identificate Nr. și tipuri de măsuri de prevenire și/sau control luate		Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsă de relevanță a datelor provenite din greșită încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Echipa SNA în colaborare cu Comisia de monitorizare SCIM	Buget curent	31.12.2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021

OBIECTIV GENERAL 2 – Reducerea impactului corupției la nivelul D.S.P.J. VASLUI

N r. C	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (ri)
Obiectiv specific 2.1. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale								
1.	Cresterea gradului de educatie anticoruptie a angajatilor	<p>Nr. si tip de activități de crestere a educatiei anticoruptie</p> <p>Nr. beneficiarilor activităților de crestere a educatiei anticoruptie</p> <p>Feedback-ul dat de participanti cu privire la calitatea activităților de crestere a educatiei anticoruptie</p> <p>Rezultatele participantilor inregistrate la testările de evaluare in cadrul activităților de formare in domeniul anticoruptie</p>	Activități de formare a personalului cu privire la impactul coruptiei asupra organizatiei Activități de informare, instruire si constientizare a personalului cu impact asupra activității/ risc calculat	<p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare</p> <p>Nivel scăzut de participare si implicare</p> <p>Caracterul formal al activităților</p> <p>Calitatea scăzută a activităților de crestere a educatiei anticoruptie</p> <p>Diseminarea partială a informației</p>	Conducerea institutiei in colaborare cu consilierul de etică, inspectorul de integritate, consilierul RUNOS responsabil cu formarea profesională	Costuri privind organizarea de activități de formare Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Permanent	
2.	Consolidarea profesionalismului in cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performantelor, evitarea numirilor temporare in functiile de conducere Transparentizarea procedurilor de recrutare si asigurarea stabilității functiei	<p>- Nr. angajati evaluati</p> <p>- Nr. și tipul de măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate</p> <p>Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportarea la numărul total al posturilor de conducere din institutie</p>	Activități de informare, instruire si constientizare a personalului cu responsabilitati in recrutarea personalului	<p>Evaluarea formală a personalului cu functii de conducere</p> <p>Nealocarea resurselor umane si financiare necesare</p>	Conducerea institutiei in colaborare cu consilierul de etică, inspectorul de integritate,	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Permanent	

Nr. Crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (adrevieri)
5.	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici	Nr. de servicii publice digitalizate	Depunerea online a documentațiilor necesare pentru emiterea actelor de reglementare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Acces limitat la internet	Conducerea instituției	Resurse IT	Permanent	
OBIECTIV GENERAL 3 – Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției								
Obiectiv specific 3.1. Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective								
1.	Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etică și integritate în cadrul D.S.P.J. Vaslui	Respectarea prevederilor H.G. 931/2021 privind statutul consilierului de etică și integritate	Prevederile H.G. 931/2021	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Consilierul de etică Inspectorul de integritate	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Permanent	
Obiectiv specific 3.2. Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică								
1.	Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa nr. 4 din H.G. 1269/2021	Anexa nr. 4 din H.G. 1269/2021	Prevederile H.G. 269/2021 Strategia Națională Anticorupție 2021-2025	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa de implicare a administrației centrale și locale Aplicarea deficitară a standardelor generale de publicare a informațiilor de interes public Elaborarea de o manieră formală a raportului de monitorizare	compartimentul de relații publice responsabilul cu activitatea de relații publice la nivelul D.S.P.J. Vaslui	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Permanent	

N r. C rt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (abrevieri)
Obiectiv specific 3.3. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale								
1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Cerinte Ordin S.G.G. nr. 600/ 2018	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea responsabililor	Compartimentul Audit public intern	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Conform planificării, cu respectarea termenilor legale	
3.	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului nr. 1- Etica, integritatea, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Cerinte Ordin S.G.G. nr. 600/ 2018	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârziere în elaborarea evaluării	Compartimentul Audit public intern	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Conform planificării cu respectarea termenilor legale	
OBIECTIV GENERAL 4 – Consolidarea integrității în domenii de activitate prioritare								
Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în instituția publică								
2.	Transparentizarea utilizării resurselor prin publicarea centralizată a datelor privind achizițiile	Nr. și tipuri de seturi de date publicate pe site și alte platforme informatice	Difuzare/publicare pe site-ul instituției	Lipsa cooperării în publicarea transparentă a datelor Probleme cu implementarea soluției software Implementarea defectuoasă a soluțiilor software la nivel național sau local	Birou achiziții	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Permanent	

Nr. Crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (ri)
Obiectiv specific 4.4. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice								
3.	Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupusa tentativă de corupere și/sau intimidare	Prevederile legale în vigoare cu privire la achizițiile publice	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Birou achiziții	Implementarea măsurii este condiționată de resursele umane existente	Permanent	

Coordonator implementare Plan de integritate
Director Executiv Adj. Economic
Ec. Răileanu Oana

Inspector de Integritate
Consilier Țirdea Camelia-Otilia